



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Αθήνα, 17 Σεπτεμβρίου 2026

Αριθ. Πρωτ.: 51260

Πληροφορίες: Γ. Μπαρουτάς/Α. Μακροπούλου
Τηλέφωνα: 213.1364.386/ 355
Email: info@ypes.gr
Ταχ. Διεύθυνση: Σταδίου 27
Ταχ. Κώδικας: 101 83 – Αθήνα

ΠΡΟΣ:

Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας

1. Γραφεία Γραμματέων
2. Δ/νσεις Διοίκησης

Θέμα: Μετατάξεις και αποσπάσεις μουσικών ΟΤΑ α' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 110 του ν.5291/2026 (Α' 49).

Σας γνωρίζουμε ότι δημοσιεύτηκε ο ν.5291/2026 «Ίδρυση Ανώτατης Σχολής Παραστατικών Τεχνών, σύσταση νέας κατηγορίας θέσεων Καλλιτεχνικής Εκπαίδευσης, πλαίσιο λειτουργίας Ανώτερων Σχολών Καλλιτεχνικής Εκπαίδευσης και Ανώτερων Σχολών Μουσικής Εκπαίδευσης και άλλες ρυθμίσεις» (Α' 49). Με τις διατάξεις του νόμου αυτού καθιερώνεται, μεταξύ άλλων, ειδικό πλαίσιο κινητικότητας των ΙΔΑΧ μουσικών των ΟΤΑ α' βαθμού, το οποίο αφορά τόσο σε μετατάξεις όσο και σε αποσπάσεις προσωπικού.

Στο σημείο αυτό διευκρινίζεται ότι ως ΟΤΑ α' βαθμού, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ.1 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007, όπως ισχύει), νοούνται οι δήμοι, τα δημοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τα δημοτικά ιδρύματα και οι Σύνδεσμοι ΟΤΑ.

Ειδικότερα, με το νέο θεσμικό πλαίσιο ορίζονται τα εξής:

A. ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Στις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 110 του ν.5291/2026 (Α' 49) ορίζεται ότι:

«Επιτρέπεται η μετάταξη, με την ίδια σχέση εργασίας, υπαλλήλων κλάδου/ειδικότητας μουσικών, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, από έναν Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού σε άλλον Ο.Τ.Α. α' βαθμού, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, σε κενή οργανική θέση της ίδιας κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας πλήρους ή μερικής απασχόλησης αντίστοιχα, με κοινή απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, ύστερα από γνώμη τριμελούς επιτροπής αξιολόγησης. Η επιτροπή αξιολόγησης συγκροτείται στον φορέα υποδοχής, με απόφαση του αρμόδιου

οργάνου διοίκησης και αποτελείται από υπαλλήλους της ίδιας μουσικής ειδίκευσης με τον αιτούντα, ελλείπει αυτών από υπαλλήλους λοιπών μουσικών ειδικοτήτων και ελλείπει αυτών από λοιπούς υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ/ΤΕ οποιουδήποτε κλάδου/ειδικότητας. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, διατηρούμενης της τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές του.

Για την αξιολόγηση του υπαλλήλου λαμβάνονται υπόψη η συνάφεια, η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητά του για τη συγκεκριμένη θέση.

Περίληψη της απόφασης μετάταξης δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι ανωτέρω μετατάξεις διενεργούνται αποκλειστικά με τις διατάξεις του παρόντος και οι υπάλληλοι εξαιρούνται από τη διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας του άρθρου 6 του ν. 4440/2016 (Α' 224), καθώς και των μετατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 7 και του άρθρου 11Α του ν. 4440/2016. Οι αμοιβαίες μετατάξεις του άρθρου 10 του ν. 4440/2016 εξακολουθούν να ισχύουν για τη μετάταξη από Ο.Τ.Α. α' βαθμού σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Αιτήσεις που έχουν υποβληθεί στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης».

Ειδικότερα, διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

Διαδικασία:

- Αίτηση του υπαλλήλου, η οποία υποβάλλεται στο δήμο υποδοχής, ο οποίος είναι ο επισπεύδων φορέας έκδοσης της απόφασης.
- Απόφαση: η μετάταξη διενεργείται με κοινή απόφαση των δημάρχων προέλευσης και υποδοχής, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με μέριμνα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, στη χωρική αρμοδιότητα της οποίας ανήκει ο επισπεύδων δήμος.

Προϋποθέσεις:

- ύπαρξη αντίστοιχης κενής οργανικής θέσης του κλάδου/ειδικότητας του αιτούντος στον δήμο υποδοχής (λαμβανομένου υπόψη αν η θέση είναι μερικής ή πλήρους απασχόλησης)
- γνώμη τριμελούς επιτροπής αξιολόγησης

Αξιολόγηση υποψηφίων:

Η αξιολόγηση των υποψηφίων για κάλυψη θέσης με μετάταξη διενεργείται από την υπηρεσία υποδοχής και συγκεκριμένα από τριμελή επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου διοίκησης και αποτελείται από υπαλλήλους της ίδιας μουσικής ειδίκευσης με τον αιτούντα, ελλείπει

αυτών από υπαλλήλους λοιπών μουσικών ειδικοτήτων και ελλείπει αυτών, από λοιπούς υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ/ΤΕ οποιουδήποτε κλάδου/ειδικότητας.

Για την αξιολόγηση των υποψηφίων, λαμβάνονται υπόψη η συνάφεια των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους, η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητά του για τη συγκεκριμένη θέση.

Η επιτροπή αξιολόγησης συντάσσει πρακτικό επιλογής, το οποίο είναι ειδικά αιτιολογημένο και περιλαμβάνει εισήγηση για τον υπάλληλο που πληροί τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την κάλυψη της θέσης με μετάταξη.

Αναφορικά με τη συνάφεια των τυπικών προσόντων για τους μουσικούς των ΟΤΑ, διατηρούνται σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 26 παρ.8 του ν. 4325/2015 όπως ισχύουν, καθώς και του π.δ. 476/1981.

Επισημάνσεις:

Η μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας. Ο υπάλληλος μετατάσσεται, με το βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, διατηρούμενης τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές του, η δε προϋπηρεσία του αναγνωρίζεται για κάθε έννομη συνέπεια.

Οι μετατάξεις του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού κλάδου/ειδικότητας μουσικών διενεργούνται αποκλειστικά με τις διατάξεις του άρθρου 110 του ν. 5291/2026 και οι υπάλληλοι αυτοί εξαιρούνται από τη συμμετοχή στους κύκλους κινητικότητας και συνεπώς δεν δύνανται να μετατάσσονται, είτε στο πλαίσιο των κύκλων κινητικότητας, είτε για σοβαρούς λόγους υγείας (αρ.7 παρ.5 ν.4440/2016) ή λόγω συνυπηρέτησης (αρ. 11Α ν.4440/2016). Όσες αιτήσεις υποβάλλονται ή έχουν υποβληθεί στο πλαίσιο των ανωτέρω διαδικασιών, μετά την έναρξη ισχύος του ν. 5291/2026, ήτοι μετά τις 30-03-2026, απορρίπτονται αρμοδίως.

Αντίθετα, όσες αιτήσεις για μετάταξη υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, συμπεριλαμβανομένων των μετατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 7 και του άρθρου 11Α του ν. 4440/2016, πριν από την έναρξη ισχύος του νόμου 5291/2026, ήτοι 30-03-2026, ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης.

Οι αμοιβαίες μετατάξεις του άρθρου 10 του ν.4440/2016 εξακολουθούν να ισχύουν αποκλειστικά για τη μετάταξη από ΟΤΑ α' βαθμού σε ΟΤΑ α' βαθμού.

B. ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ

Στις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 110 του ν.5291/2026 (Α'49) ορίζεται ότι:

«Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων κλάδου/ειδικότητας μουσικών, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, από έναν Ο.Τ.Α. α' βαθμού σε άλλον Ο.Τ.Α. α' βαθμού, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, με κοινή απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, με δυνατότητα ανανέωσης για ένα (1) ακόμη έτος, με την ίδια διαδικασία, ύστερα από γνώμη τριμελούς επιτροπής αξιολόγησης. Η επιτροπή αξιολόγησης συγκροτείται στον φορέα υποδοχής, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου διοίκησης και αποτελείται από υπαλλήλους της ίδιας μουσικής ειδίκευσης με τον αιτούντα, ελλείψει αυτών από υπαλλήλους λοιπών μουσικών ειδικοτήτων και ελλείψει αυτών από λοιπούς υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ/ΤΕ οποιουδήποτε κλάδου/ειδικότητας.

Για την αξιολόγηση του υπαλλήλου λαμβάνονται υπόψη η συνάφεια, η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την *καταλληλότητά* του.

Οι πάσης φύσεως αποδοχές των υπαλλήλων καταβάλλονται από τον φορέα υποδοχής.

Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για όλες τις συνέπειες ως πραγματική υπηρεσία στον φορέα, στον οποίο ανήκουν οργανικά.

Οι ανωτέρω αποσπάσεις διενεργούνται αποκλειστικά σύμφωνα με το παρόν και οι υπάλληλοι εξαιρούνται από τη διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας του άρθρου 6 του ν. 4440/2016.

Οι αποσπάσεις της παρ. 5 του άρθρου 7 και του άρθρου 11 του ν. 4440/2016 εξακολουθούν να ισχύουν αποκλειστικά για την απόσπαση σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Αιτήσεις που έχουν υποβληθεί στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης.»

Ειδικότερα, διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

Διαδικασία:

- Αίτηση υπαλλήλου, η οποία υποβάλλεται στο δήμο υποδοχής, ο οποίος είναι ο επισπεύδων φορέας έκδοσης της απόφασης

Απόφαση: η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση των δημάρχων προέλευσης και υποδοχής

Προϋποθέσεις:

- γνώμη τριμελούς επιτροπής αξιολόγησης

Χρονική διάρκεια:

Η χρονική διάρκεια της απόσπασης είναι για δύο (2) έτη, με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) έτος ακόμη, με την ίδια διαδικασία

Φορέας Καταβολής Αποδοχών:

- Οι αποδοχές του υπαλλήλου, καθώς και οι εργοδοτικές και ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται από τον φορέα υποδοχής.

Επισημάνσεις:

Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για όλες τις συνέπειες, ως προς το υπηρεσιακό, μισθολογικό, ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, ως πραγματική υπηρεσία στον φορέα, στον οποίο ο υπάλληλος ανήκει οργανικά.

Η απόσπαση μπορεί να ανακληθεί οποτεδήποτε, πριν από τη λήξη των χρονικών ορίων της, για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία. Η απόσπαση λήγει αυτοδίκαια όταν εξαντληθεί το χρονικό της όριο. Ο υπάλληλος με τη λήξη της απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του, χωρίς άλλη διατύπωση.

Οι αποσπάσεις του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού κλάδου/ειδικότητας μουσικών διενεργούνται αποκλειστικά με τις διατάξεις του άρθρου 110 του ν. 5291/2026 και οι υπάλληλοι αυτοί εξαιρούνται από τη συμμετοχή στους κύκλους κινητικότητας και συνεπώς δεν δύναται να αποσπώνται στο πλαίσιο των κύκλων κινητικότητας.

Όσες αιτήσεις υποβάλλονται ή έχουν υποβληθεί στο πλαίσιο των ως άνω διαδικασιών του ΕΣΚ, μετά την έναρξη ισχύος του ν. 5291/2026, ήτοι μετά τις 30-03-2026 απορρίπτονται αρμοδίως.

Αιτήσεις που έχουν υποβληθεί στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, πριν από την έναρξη ισχύος του ν. 5291/2026, ήτοι 30-03-2026 ολοκληρώνονται, σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης.

Οι αποσπάσεις για λόγους υγείας (αρ. 7 παρ.5 του ν.4440/2016) και για λόγους συνυπηρέτησης (αρ. 11 του ν. 4440/2016) εξακολουθούν να ισχύουν, αποκλειστικά για την απόσπαση από ΟΤΑ α' βαθμού σε άλλον ΟΤΑ α' βαθμού.

Επισημαίνεται ότι για τις αποσπάσεις υπαλλήλων κλάδου/ειδικότητας μουσικών από ΟΤΑ α' βαθμού σε ΟΤΑ α' βαθμού, εξακολουθούν να ισχύουν οι απαγορεύσεις της παρ. 6 του άρθρου 44 του ν. 4674/2020¹.

Για τα διαλαμβανόμενα στην παρούσα εγκύκλιο, παρακαλούμε όπως ενημερώσετε άμεσα τους ΟΤΑ α' βαθμού, της χωρικής σας αρμοδιότητας.

Η παρούσα εγκύκλιος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών, στη διαδρομή Υπουργείο/Αναρτηθέντα Έγγραφα/Εγκύκλιοι (<https://ypes.gr/eguklioi>).

¹ Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του ν. 4674/2020: «Απαγορεύεται η απόσπαση τακτικού υπαλλήλου ΟΤΑ α' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις που διατηρούνται σε ισχύ με την παράγραφο 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, εφόσον: α. είναι μοναδικός υπάλληλος που υπηρετεί στον οικείο κλάδο / ειδικότητα, β. δεν έχει παρέλθει διετία από τον διορισμό του, γ. υποχρεούται να υπηρετήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα στον ΟΤΑ όπου διορίστηκε και δ. έχει επιλεγεί Προϊστάμενος οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως Προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης από την τοποθέτησή του ως Προϊστάμενου».

Η Υπηρεσία μας παραμένει στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση και πληροφορία.

Ο Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Διοίκησης

Ιωάννης Φουστανάκης

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Υπουργείο Εσωτερικών/Δ/νση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού/Τμήμα Κινητικότητας
2. ΚΕΔΕ
3. ΠΟΕ- ΟΤΑ
4. ΠΟΠ - ΟΤΑ
5. Ε.Σ.Ε.Α.Μ. Ο.Τ.Α. (info@eseamota.gr)

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
4. Δ/νση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (για ανάρτηση στον δικτυακό τόπο του ΥΠΕΣ)
5. Δ/νση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης/ Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου