



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΔΗΜ/ΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Τμήμα Γ Εφαρμογής Ενιαίου Μισθολογίου
Ταχ. Δ/ση: Χαριλάου Τρικούπη 6-10
10679 – Αθήνα

Τηλέφωνα:

ΠΡΟΣ: Ως πίνακας αποδεκτών:

210 - 33 38 260, 210 - 33 38 485
210 - 33 38 491, 210-33 38 316
210 - 33 38 266, 210 - 33 38 225
210 - 33 38 476, 210 - 33 38 304,
210-33 38 310

e-mail : d22@glk.gr

ΘΕΜΑ : Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή διατάξεων του άρθρου 53 του ν. 5313/2026 (ΦΕΚ Α' 102/25.06.2026) «Μέτρα αντιμετώπισης της ενεργειακής κρίσης και ενίσχυσης του διαθέσιμου εισοδήματος των πολιτών, μισθολογικές και φορολογικές διατάξεις, ρυθμίσεις για τον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης οφειλών, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου, ρυθμίσεις για την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων και βελτίωση του πλαισίου για τα παίγνια, ρυθμίσεις για την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Ανώνυμη Εταιρεία και λοιπές διατάξεις».

Σας κοινοποιούμε τις διατάξεις του άρθρου 53 του Κεφαλαίου Β του Μέρους Γ του ν.5313/2026 (ΦΕΚ Α' 102), περί χορήγησης ποσού για την εξομάλυνση μισθολογικών διαφορών και παρέχονται οδηγίες για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή τους.

Με τις διατάξεις του εν λόγω άρθρου ορίζεται ότι: «1. Στο προσωπικό με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, πλην των μετακλητών, και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων που εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 5042/2023 (Α' 88) και της παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023 (Α' 91), συμπεριλαμβανομένης της Ανεξάρτητης Αρχής Ελέγχου της Αγοράς και Προστασίας του Καταναλωτή και των λοιπών υπηρεσιών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, χορηγείται μηνιαίο ποσό ύψους τριακοσίων (300) ευρώ για την εξομάλυνση της προσωπικής διαφοράς.

2. Το ανωτέρω ποσό περιλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές. Τυχόν καταβαλλόμενη προσωπική διαφορά, κατά την 30ή.6.2026, συμψηφίζεται με το ποσό της παρ. 1 και σε περίπτωση που από τον ανωτέρω συμψηφισμό προκύπτει πλεονάζον ποσό, αυτό συνεχίζει να καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά. Σε περίπτωση που από την εφαρμογή του παρόντος επέρχεται μείωση των καθαρών αποδοχών, μετά την αφαίρεση των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών, το ποσό της διαφοράς καταχωρίζεται ως νέα προσωπική διαφορά ή προσauξάνει ισόποσα την ήδη υφιστάμενη. Η τελική

προσωπική διαφορά που τυχόν προκύπτει από την εφαρμογή του παρόντος συμψηφίζεται σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 5193/2025 (Α' 56).

3. Από το πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 εξαιρούνται:

α) το προσωπικό που εμπίπτει στην παρ. 2 του άρθρου 64 του ν. 5042/2023 και την παρ. 7 του άρθρου 33 του ν. 4914/2022 (Α' 61) και

β) το προσωπικό της παρ. 3 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023.

4. Η καταβολή του ποσού της παρ. 1 διακόπτεται σε περίπτωση μετάταξης των υπαλλήλων σε φορείς και υπηρεσίες που δεν δικαιολογούν τη χορήγησή του.»

1. Ως προς την παρ.1

Με την παρ. 1 του άρθρου 53 καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής της ρύθμισης. Ειδικότερα, η χορήγηση του μηνιαίου ποσού των τριακοσίων (300) ευρώ καταλαμβάνει το προσωπικό με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, πλην των μετακλητών υπαλλήλων, καθώς και το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) των φορέων που εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 5042/2023 (Α' 88) και της παρ. 1 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023 (Α' 91), συμπεριλαμβανομένης της Ανεξάρτητης Αρχής Ελέγχου της Αγοράς και Προστασίας του Καταναλωτή και των λοιπών υπηρεσιών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

2. Ως προς την παρ. 2

Το μηνιαίο ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ περιλαμβάνεται, σύμφωνα με τη ρητή πρόβλεψη της διάταξης, στις τακτικές αποδοχές των δικαιούχων. Πρόκειται, συνεπώς, για σταθερό στοιχείο των μηνιαίων αποδοχών τους και όχι για έκτακτη ή περιστασιακή παροχή.

Η τυχόν προσωπική διαφορά που καταβαλλόταν στον υπάλληλο κατά την 30ή.6.2026 συμψηφίζεται με το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ. Ειδικότερα, εφόσον η καταβαλλόμενη προσωπική διαφορά είναι μικρότερη ή ίση των τριακοσίων (300) ευρώ, συμψηφίζεται μέχρι του ύψους της, ενώ, εφόσον υπερβαίνει το ποσό αυτό, το εναπομένον μετά τον συμψηφισμό ποσό εξακολουθεί να καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά.

Μετά τον ανωτέρω συμψηφισμό, οι αρμόδιες υπηρεσίες εκκαθάρισης αποδοχών οφείλουν να εξετάζουν αν από την ένταξη του ποσού των τριακοσίων (300) ευρώ στις τακτικές αποδοχές και την επιβολή των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών προκύπτει μείωση του ποσού που απομένει μετά την αφαίρεση των ασφαλιστικών κρατήσεων, σε σχέση με το αντίστοιχο ποσό που προέκυπτε πριν από την εφαρμογή της ρύθμισης.

Εφόσον από την εφαρμογή της ανωτέρω ρύθμισης διαπιστωθεί μείωση του ποσού που απομένει μετά την αφαίρεση των αναλογουσών ασφαλιστικών κρατήσεων, το ποσό της διαφοράς **καταχωρίζεται ως νέα προσωπική διαφορά ή προσauξάνει ισόποσα την ήδη υφιστάμενη**, σύμφωνα με τη ρητή πρόβλεψη της παρ. 2 του άρθρου 53. Κατά τον προσδιορισμό του ποσού της απαιτούμενης προσαύξησης πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και οι κρατήσεις που επιβάλλονται στην ίδια την προσωπική διαφορά. Ως εκ τούτου, η προσαύξηση δεν ταυτίζεται κατ' ανάγκη με το ποσό της διαπιστωθείσας μείωσης, αλλά προσδιορίζεται σε τέτοιο μικτό ύψος ώστε, μετά την αφαίρεση των κρατήσεων που αναλογούν στην προσωπική διαφορά, να αποκαθίσταται πλήρως η ανωτέρω μείωση.

Για τον σκοπό αυτό, οι εκκαθαριστές θα πρέπει να συγκρίνουν το ποσό των αποδοχών μετά την αφαίρεση των ασφαλιστικών κρατήσεων, πριν και μετά την εφαρμογή της ρύθμισης και, εφόσον προκύπτει διαφορά σε βάρος του υπαλλήλου, να προσδιορίζουν το αναγκαίο μικτό ποσό προσαύξησης

της προσωπικής διαφοράς, λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των κρατήσεων που διενεργούνται επ' αυτής.

$$\text{Προσαύξηση Π.Δ} = \frac{\text{Διαπιστωθείσα μείωση}}{1 - \text{συνολικό ποσοστό κρατήσεων Π.Δ}}$$

Η προσωπική διαφορά που διαμορφώνεται τελικώς μετά την εφαρμογή των ανωτέρω υπόκειται εφεξής στον μηχανισμό συμψηφισμού του άρθρου 206 του ν. 5193/2025 (Α' 56) σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αρ. πρωτ. οικ. 2/40812/ΔΕΠ/29.5.2025 εγκύκλιο του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών (ΑΔΑ: Ρ1ΟΙΗ-Ζ1Λ).

Ενδεικτικό αριθμητικό παράδειγμα δημοσίου υπαλλήλου παλαιού ασφαλισμένου

Αποδοχές	Αποδοχές 30/6/2026	Υπολογισμός διαφοράς Π.Δ	Αποδοχές 1/7/2026
Βασικός Μισθός	1.598,00	1.598,00	1.598,00
Προσωπική Διαφορά	740,26	440,26	497,20 (=440,26+56,94)
Ποσό Εξομάλυνσης Π.Δ		300,00	300,00
Μικτές Αποδοχές	2.338,26	2.338,26	2.395,20
Κρατήσεις			
Κλάδος Σύνταξης	106,59	126,60	126,60
Εισφορά Αλληλεγγύης	46,77	46,77	47,90
ΤΠΔΥ	63,92	75,92	75,92
ΤΕΑΔΥ	47,94	56,94	56,94
Υγ. Περίθαλψη	32,76	38,91	38,91
ΜΤΠΥ	86,72	94,22	95,35
Σύνολο Κρατήσεων	384,69	439,35	441,62
Αποδοχές μετά την αφαίρεση κρατήσεων	1.953,57	1.898,91	1.953,57
Διαφορά Αποδοχών μετά την καταβολή του ποσού των 300€ η οποία θα προσαυξήσει την Π.Δ		54,66	
Προσδιορισμός προσαύξησης της διαφοράς αποδοχών (λαμβάνεται υπόψη το αθροιστικό ποσοστό κρατήσεων της Π.Δ)		56,94 (=54,66/1- 0,04)	
Σημείωση: Τυχόν μικρές αποκλίσεις στα επιμέρους ή τελικά ποσά του παραδείγματος οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις κατά τον υπολογισμό των επιμέρους κρατήσεων και δεν επηρεάζουν τη μεθοδολογία εφαρμογής της ρύθμισης.			

3. Ως προς την παρ.3

Διευκρινίζεται περαιτέρω ότι από το πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 εξαιρούνται ρητώς συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού, οι οποίες υπάγονται σε ειδικότερο μισθολογικό καθεστώς ή λαμβάνουν ειδικότερες παροχές βάσει των διατάξεων στις οποίες παραπέμπει η ίδια η ρύθμιση.

Από την εν λόγω ρύθμιση εξαιρείται α) το προσωπικό που εμπίπτει στην παρ. 2 του άρθρου 64 του ν. 5042/2023 και στην παρ. 7 του άρθρου 33 του ν. 4914/2022 και β) το προσωπικό που εμπίπτει στην παρ. 3 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023. Ειδικότερα εξαιρείται:

α) Το προσωπικό που εμπίπτει στην παρ. 2 του άρθρου 64 του ν. 5042/2023 (Α' 88), ήτοι το προσωπικό των Ειδικών Υπηρεσιών που υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4314/2014, του ν. 4738/2020 και του ν. 4914/2022, καθώς και το προσωπικό της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε., για το οποίο προβλέπεται ειδικό καθεστώς ως προς τη διατήρηση και τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς.

β) Το προσωπικό που εμπίπτει στην παρ. 7 του άρθρου 33 του ν. 4914/2022,

γ) Το προσωπικό που εμπίπτει στην παρ. 3 του άρθρου 91 του ν. 5043/2023 (Α' 91), ήτοι οι υπάλληλοι οι οποίοι είχαν καταλάβει τη θέση του άρθρου 20 παρ. 1 του ν. 3468/2006 και, μετά τη λήξη της θητείας τους, επέστρεψαν στη θέση που υπηρετούσαν, για τους οποίους εφαρμόζεται ειδικός τρόπος προσδιορισμού και υπολογισμού της προσωπικής διαφοράς.

Οι ανωτέρω εξαιρέσεις είναι ειδικές και ρητές και, ως εκ τούτου, οι υπάλληλοι που εμπίπτουν στις εν λόγω διατάξεις δεν δικαιούνται το μηνιαίο ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ της παρ. 1, ακόμη και αν υπηρετούν σε φορέα ή υπηρεσία που κατά τα λοιπά υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 53.

4. Ως προς την παρ.4

Με την παρ.4 ορίζεται ότι η καταβολή του μηνιαίου ποσού των τριακοσίων (300) ευρώ διακόπτεται σε περίπτωση μετάταξης του υπαλλήλου σε φορέα ή υπηρεσία που δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της ρύθμισης και συνακόλουθα δεν δικαιολογεί τη χορήγησή του.

Η διακοπή συνδέεται, συνεπώς, με τη μεταβολή της οργανικής υπαγωγής του υπαλλήλου σε φορέα ή υπηρεσία που δεν περιλαμβάνεται στους δικαιούχους της παρ. 1. Αντιθέτως, η μετάταξη σε άλλο φορέα ή υπηρεσία που εξακολουθεί να εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 53 δεν συνεπάγεται, από μόνη της, διακοπή της καταβολής του ποσού.

Η διάταξη αφορά ειδικά τη **μετάταξη** και όχι την απόσπαση. Ως εκ τούτου, στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 του άρθρου 53 εμπίπτουν και οι υπάλληλοι των οικείων φορέων και υπηρεσιών οι οποίοι υπηρετούν με απόσπαση σε άλλον φορέα ή υπηρεσία και διατηρούν το μισθολογικό καθεστώς της οργανικής τους θέσης, ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο έχουν αποσπαστεί, και ως εκ τούτου εξακολουθούν να δικαιούνται την καταβολή του προβλεπόμενου μηνιαίου ποσού των τριακοσίων (300) ευρώ.

Αντιθέτως, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης οι υπάλληλοι άλλων φορέων ή υπηρεσιών που υπηρετούν με απόσπαση στους φορείς και τις υπηρεσίες της παρ. 1, δεδομένου ότι η υπαγωγή στη ρύθμιση κρίνεται βάσει του φορέα της οργανικής τους θέσης και όχι του φορέα στον οποίο υπηρετούν προσωρινά λόγω απόσπασης.

5. Έναρξη ισχύος

Με τις διατάξεις της παρ.6ε του άρθρου 137 του ν.5313/2026 οι ρυθμίσεις του άρθρου 53 ισχύουν από την 1η Ιουλίου 2026.

6. Ασφαλιστική μεταχείριση του ποσού της παρ.1

Ως προς την ασφαλιστική μεταχείριση του μηνιαίου ποσού των τριακοσίων (300) ευρώ, λαμβανομένων υπόψη του ρητού χαρακτηρισμού του ως τακτικής αποδοχής κατά την παρ. 2, της πάγιας και μηνιαίας καταβολής του, καθώς και της ειδικής αναφοράς της ίδιας της διάταξης στις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές, διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

Το ανωτέρω ποσό, ως σταθερό στοιχείο των μηνιαίων αποδοχών, συνδέεται άμεσα με την υπηρεσιακή σχέση του δικαιούχου και δεν αποτελεί αποζημίωση για πρόσθετο έργο, έκτακτη απασχόληση ή

κάλυψη συγκεκριμένης δαπάνης. Τα χαρακτηριστικά αυτά, σε συνδυασμό με τη ρητή ένταξή του στις τακτικές αποδοχές, το διαφοροποιούν από παροχές αποζημιωτικού ή έκτακτου χαρακτήρα.

Περαιτέρω, η παρ. 2 του άρθρου 53 προβλέπει ρητώς ότι, σε περίπτωση που από την εφαρμογή της ρύθμισης επέρχεται μείωση των καθαρών αποδοχών, αυτή προσδιορίζεται μετά την αφαίρεση των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών. Η πρόβλεψη αυτή καταδεικνύει ότι ο νομοθέτης λαμβάνει υπόψη την επιβολή ασφαλιστικών εισφορών επί του συγκεκριμένου ποσού ως συνέπεια της μισθολογικής του ένταξης. Η ερμηνεία αυτή ενισχύεται και από την αιτιολογική έκθεση, στην οποία αναφέρεται ρητώς ότι το ποσό εντάσσεται στις τακτικές αποδοχές των δικαιούχων και προβλέπεται μηχανισμός διατήρησης των καθαρών αποδοχών μετά την επιβολή των σχετικών ασφαλιστικών επιβαρύνσεων.

Κατά συνέπεια, από τον συνδυασμό της ρητής ένταξης του ποσού στις τακτικές αποδοχές, της πάγιας και μηνιαίας καταβολής του και της ειδικής αναφοράς του νομοθέτη στις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές προκύπτει ότι το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ αποτελεί συντάξιμη αποδοχή και υπόκειται στις προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, σύμφωνα με τα κατά περίπτωση ισχύοντα ποσοστά.

Η ανωτέρω ασφαλιστική μεταχείριση καταλαμβάνει το σύνολο των δικαιούχων της ρύθμισης, ανεξαρτήτως του χρόνου πρώτης υπαγωγής τους στην ασφάλιση, δεδομένου ότι πρόκειται για νεότερη και ειδική νομοθετική ρύθμιση, η οποία χαρακτηρίζει ρητώς το ποσό ως μέρος των τακτικών αποδοχών και ταυτόχρονα προβλέπει την επιβολή των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών.

Γενική Επισήμανση

Παρακαλούνται οι αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού /Οικονομικού να μεριμνήσουν για την ορθή εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων κατά την εκκαθάριση των αποδοχών των δικαιούχων υπαλλήλων. Για κάθε ζήτημα που ενδέχεται να ανακύψει κατά την εφαρμογή της παρούσας και σε περίπτωση που δεν επιλύεται ευθέως εκ του νόμου ή από την παρούσα εγκύκλιο, οι υπηρεσίες δύνανται να απευθύνονται στη Δ/ση μας για περαιτέρω διευκρινίσεις με αποστολή ερωτήματος το οποίο θα πρέπει να είναι διατυπωμένο με σαφήνεια και να συνοδεύεται από όλα τα στοιχεία που καθιστούν ευκολότερη την απάντησή του, σε διαφορετική περίπτωση θα τίθεται στο αρχείο.

Τέλος επισημαίνεται ότι σχετικά ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στην υπηρεσία μας θεωρείται ότι απαντώνται με το παρόν, του οποίου παρακαλούμε να λάβουν γνώση όλες οι Υπηρεσίες για την άμεση και ορθή εφαρμογή των διαλαμβανομένων σε αυτό.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ:

Α. Αποδέκτες προς ενέργεια και πληροφόρηση (μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου):

- 1.Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
- 2.Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
3. Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
 - α. Διευθύνσεις Διοικητικού
 - β. Διευθύνσεις Οικονομικού

με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλους τους φορείς που εποπτεύουν.

4. Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
5. Ελληνικό Δημοσιονομικό Συμβούλιο
6. Ελληνική Στατιστική Αρχή
7. Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων (Ε.Ο.Φ)
8. Ελεγκτικό Συνέδριο
9. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
10. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές (Α.Α.)

Β. Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο κ. Υφυπουργού
2. Γραφείο κ. Γενικής Γραμματέως Δημοσιονομικής Πολιτικής
3. Γραφεία κ. Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής
4. Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής (5)
5. Ενιαία Αρχή Πληρωμής
6. Διεύθυνση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης
7. Διεύθυνση Κατάρτισης και Συντονισμού Εφαρμογής Δημοσιονομικών Κανόνων
8. Όλες τις Δ.Υ.Ε.Ε.