



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Τ.Κ. 106 74 Αθήνα
Τηλέφωνο : 213 131336,-3337,-3340, -3250, -3378
E-mail: ped.hrm@ypes.gov.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αθήνα, 13/7/2026

Αριθ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.69/283/οικ.12061

ΠΡΟΣ:
Όπως πίνακας αποδεκτών
Με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο

ΘΕΜΑ: Νόμος 5225/2025-Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα – Ενστάσεις κατά αποφάσεων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων του αρ. 146B του Υ.Κ.

Σχετ.: Η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/276/οικ. 17614/7-11-2025 εγκύκλιος (ΑΔΑ: ΡΩΙΜ46ΜΤΛ6-ΣΔΣ)

Σε συνέχεια της ως άνω σχετικής εγκυκλίου και κατόπιν υποβολής ερωτημάτων που αφορούν στην άσκηση του δικαιώματος ένστασης κατά αποφάσεων των πειθαρχικών συμβουλίων του αρ. 146B του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), επί πειθαρχικών υποθέσεων, για τις οποίες η πειθαρχική δίωξη ασκήθηκε έως 31.12.2025, σας γνωρίζουμε τα εξής στο πλαίσιο της ενιαίας και ομοιόμορφης εφαρμογής των διατάξεων:

Σύμφωνα με τις παρ. 2 και 4 του προϊσχύοντος άρθρου 141 του Υπαλληλικού Κώδικα, «2. Οι αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων που κρίνουν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, από τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε, στις περιπτώσεις επιβολής της πειθαρχικής ποινής του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών και άνω, εξαιρουμένων των ποινών της οριστικής παύσης και του υποβιβασμού σύμφωνα με την παρ. 8, καθώς και στις περιπτώσεις επιβολής ποινής προστίμου αποδοχών από έναν (1) έως τέσσερις (4) μήνες, εφόσον κατά της απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου έχει ασκηθεί ένσταση υπέρ της διοίκησης. Όλες οι αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων που κρίνουν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, υπέρ της διοίκησης, κατά τα οριζόμενα στην περ. β` της επόμενης παραγράφου. 3..... 4. Η ένσταση ασκείται μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης ή την πλήρη γνώση αυτής από τον υπάλληλο ή από την περιέλευσή της στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά είκοσι (20) ημέρες για εκείνους που διαμένουν στο εξωτερικό. Ειδικά στην περίπτωση επιβολής ποινής προστίμου αποδοχών από ένα (1) έως τέσσερις (4) μήνες, όταν ασκείται ένσταση υπέρ της διοίκησης, η προθεσμία για την άσκηση ένστασης εκ μέρους του υπαλλήλου αρχίζει από την κοινοποίηση σε αυτόν αντιγράφων της πειθαρχικής απόφασης και της ένστασης υπέρ της διοίκησης ή από την πλήρη γνώση αυτών. Αν δεν ασκηθεί ένσταση υπέρ της διοίκησης, η προθεσμία για την άσκηση προσφυγής από τον υπάλληλο ενώπιον του αρμόδιου διοικητικού εφετείου αρχίζει από την κοινοποίηση σε αυτόν αντιγράφου της πειθαρχικής απόφασης που συνοδεύεται από βεβαίωση περί μη ασκήσεως ενστάσεως από τη διοίκηση ή από την πλήρη γνώση αυτών».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 66 του ν.5225/2025, «4. Εκκρεμείς πειθαρχικές υποθέσεις κατά τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και πειθαρχικές δίωξεις που

ασκούνται έως την 31η.12.2025 εξετάζονται σύμφωνα με τις ουσιαστικές και διαδικαστικές διατάξεις πειθαρχικού δικαίου, όπως ισχύουν έως την 31η.12.2025. Τα συλλογικά πειθαρχικά όργανα που καταργούνται από την 1η.1.2027 σύμφωνα με το άρθρο 67 υποχρεούνται να ολοκληρώσουν το αργότερο έως την 31η.12.2026 την εξέταση των υποθέσεων που εκκρεμούν σε αυτά μέχρι την 31η.12.2025. Ενστάσεις κατά των αποφάσεων των οργάνων αυτών εξετάζονται από το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, εφόσον ασκηθούν το αργότερο έως την 31η.12.2025».

Επίσης, σύμφωνα με την διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 65 του ν. 5225/2025, «9. Όπου στις ισχύουσες διατάξεις για θέματα που δεν ρυθμίζονται με το Μέρος Α' του παρόντος νόμου ορίζεται ως αρμόδιο όργανο το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 146Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., καθίσταται αρμόδιο το Πενταμελές Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.».

Τέλος, με την παρ. 4 του άρθρου 140 του Υπαλληλικού Κώδικα η πειθαρχική απόφαση κοινοποιείται σε αντίγραφο με τη φροντίδα της υπηρεσίας στον υπάλληλο και γνωστοποιείται στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση, με ταυτόχρονη ενημέρωση του πειθαρχικού οργάνου που εξέδωσε την απόφαση, ενώ στον υπάλληλο γνωστοποιείται επίσης η τυχόν δυνατότητα ασκήσεως ενστάσεως ή προσφυγής, κατά περίπτωση, ενώπιον του αρμοδίου οργάνου και η σχετική προθεσμία ασκήσεως της.

Λαμβάνοντας υπόψη τις ανωτέρω διατάξεις και δεδομένου ότι για τις πειθαρχικές υποθέσεις, για τις οποίες έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη έως 31.12.2025 προβλέπεται ότι εφαρμόζονται οι προϊσχύουσες διαδικαστικές διατάξεις του πειθαρχικού δικαίου, μεταξύ των οποίων και το προϊσχύον άρθρο 141 του Υπαλληλικού Κώδικα, προκύπτει ότι, κατ' εφαρμογή του άρθρου αυτού, **υπάρχει δικαίωμα ένστασης μετά την 1.1.2026, ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του αρ. 119Α του Υ.Κ., κατά των πειθαρχικών αποφάσεων των πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων του άρθρου 146Β του Υπαλληλικού Κώδικα, υπό τις κατωτέρω Α και Β περιπτώσεις και σωρευτικές προϋποθέσεις:**

Α' Περίπτωση: Αποφάσεις που εκδίδονται μετά την 31-12-2025 ή αποφάσεις που έχουν εκδοθεί έως την 31-12-2025 και επιδίδονται στον υπάλληλο ή περιέρχονται σε πλήρη γνώση αυτού μετά την 31-12-2025.

Προϋποθέσεις:

- 1. Η πειθαρχική δίωξη έχει ασκηθεί έως 31.12.2025**
- 2. Υφίσταται, βάσει της πειθαρχικής ποινής που επιβλήθηκε, δικαίωμα ένστασης κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του αρ. 141, όπως ίσχυε έως την τροποποίησή του με τις διατάξεις του ν. 5225/2025.**
- 3. Δεν έχει παρέλθει η κατά περίπτωση προβλεπόμενη προθεσμία του άρθρου 141 παρ. 4 του Υ.Κ. για την άσκηση ένστασης.**

Παραδείγματα για το δικαίωμα άσκησης ένστασης από τον υπάλληλο:

1) Για πειθαρχική υπόθεση, για την οποία η πειθαρχική δίωξη ασκήθηκε στις 7.11.2024, ήτοι πριν την 31η.12.2025 και για την οποία το συμβούλιο εκδίδει στις 23.4.2026 απόφαση επιβολής προστίμου αποδοχών δύο (2) μηνών χωρίς να ασκηθεί ένσταση υπέρ της Διοίκησης, δεν προβλέπεται δικαίωμα ένστασης για τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε, καθώς πρόκειται για ποινή μικρότερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων μηνών που προβλέπει το προϊσχύον άρθρο 141 παρ. 2 του Υ.Κ και προβλέπεται προσφυγή στο αρμόδιο Διοικητικό Εφετείο σύμφωνα με το προϊσχύον άρθρο 142 παρ. 2 περ. β' του Υ.Κ.

2) Για πειθαρχική υπόθεση, για την οποία η πειθαρχική δίωξη ασκήθηκε στις 5.2.2025, ήτοι πριν την 31η.12.2025 και για την οποία το συμβούλιο εκδίδει στις 22.4.2026 απόφαση επιβολής προστίμου αποδοχών δέκα (10) μηνών, η οποία κοινοποιείται στον υπάλληλο στις 19-6-2026, προβλέπεται δικαίωμα ένστασης για τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε, καθώς πρόκειται για ποινή μεγαλύτερη του

προστίμου αποδοχών τεσσάρων μηνών που προβλέπει το προϊσχύον άρθρο 141 παρ. 2 του ΥΚ και η ένσταση πρέπει να υποβληθεί στο νέο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του άρθρου 119Α του Υπαλληλικού Κώδικα μέχρι τις 9-7-2026 και θα εξεταστεί από το Πενταμελές Κλιμάκιο αυτού.

Το ίδιο ισχύει και στην περίπτωση που η πειθαρχική απόφαση εκδοθεί εντός του 2025 αλλά επιδοθεί ή περιέλθει σε πλήρη γνώση του υπαλλήλου μετά την 31-12-2025, οπότε η ένσταση πρέπει να ασκηθεί εντός είκοσι ημερών από την κοινοποίησή της στον υπάλληλο ή από την πλήρη γνώση αυτού.

Β' Περίπτωση: Αποφάσεις που εκδόθηκαν έως 31-12-2025 και έχουν επιδοθεί στον υπάλληλο ή περιήλθαν σε πλήρη γνώση αυτού πριν την 31-12-2025, σε χρόνο μικρότερο της προβλεπόμενης προθεσμίας για την άσκηση ένστασης.

Προϋποθέσεις:

1. Η πειθαρχική δίωξη έχει ασκηθεί έως 31.12.2025
2. Υφίσταται βάσει της πειθαρχικής ποινής που επιβλήθηκε δικαίωμα ένστασης κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του αρ. 141, όπως ίσχυε έως την τροποποίησή του με τις διατάξεις του ν. 5225/2025.
3. Κατά την 31-12-2025 δεν έχει παρέλθει η κατά περίπτωση προβλεπόμενη προθεσμία του προϊσχύοντος άρθρου 141 παρ. 4 του Υπαλληλικού Κώδικα για την άσκηση της ένστασης.
4. Η ένσταση έχει ασκηθεί μετά την 31.12.2025.

Επισημαίνεται ότι εφόσον η ένσταση έχει ασκηθεί μέχρι τις 31-12-2025, εξετάζεται από το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 146Α του Υ.Κ.

Παράδειγμα: Για πειθαρχική υπόθεση, για την οποία η πειθαρχική δίωξη ασκήθηκε πριν την 31-12-2025 και η πειθαρχική απόφαση, με την οποία επιβάλλεται η ποινή του προστίμου αποδοχών δέκα (10) μηνών, κοινοποιείται στον υπάλληλο από τις 12-12-2025 και εντεύθεν, προβλέπεται δικαίωμα ένστασης για τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε, καθώς πρόκειται για ποινή μεγαλύτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων μηνών που προβλέπει το προϊσχύον άρθρο 141 παρ. 2 του ΥΚ, κατά την 31-12-2025 δεν έχει παρέλθει η 20ήμερη προθεσμία του προϊσχύοντος άρθρου 141 παρ. 4 του Υπαλληλικού Κώδικα για την άσκηση της ένστασης, η οποία εάν μεν έχει ασκηθεί μέχρι τις 31-12-2025 εξετάζεται από το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 146Α του Υ.Κ., εάν δε, έχει ασκηθεί μετά την 31-12-2025 εξετάζεται από το νέο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του άρθρου 119Α του Υ.Κ.

Έτσι, σε περίπτωση κοινοποίησης της απόφασης στις 22-12-2025 και λήξης της προθεσμίας για την άσκησή της στις 9-1-2026, η ένσταση μπορούσε να ασκηθεί μέχρι τις 31-12-2025 στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 146Α του Υ.Κ., το οποίο έχει την αρμοδιότητα εξέτασής της, σύμφωνα με το άρθρο 66 παρ. 4 του ν. 5225/2025, ενώ μετά την 31-12-2025 πρέπει να έχει ασκηθεί στο νέο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του άρθρου 119Α του Υ.Κ.

Οι αποδέκτες της παρούσας εγκυκλίου παρακαλούνται να την κοινοποιήσουν, με κάθε πρόσφορο τρόπο, στους υπαλλήλους, σε όλους τους φορείς που υπάγονται ή εποπτεύονται από αυτούς, εφόσον ανήκουν στο πεδίο εφαρμογής των σχετικών ρυθμίσεων, καθώς και στα πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια της αρμοδιότητάς τους.

Η παρούσα εγκύκλιος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών, www.ypes.gr, στη διαδρομή «Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό».

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΦΟΥΣΤΑΝΑΚΗΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
2. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων, Δ/νσεις Διοικητικού /Προσωπικού
3. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
4. Όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού (με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού της χωρικής τους αρμοδιότητας)
1. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
2. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
3. Προεδρία της Κυβέρνησης
4. Υπουργείο Εσωτερικών, Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης
5. Υπουργείο Υγείας/Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Νομικών Προσώπων dpnp@moh.gov.gr (με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα στις Υγειονομικές Περιφέρειες)
6. Εθνική Αρχή Διαφάνειας/ Γραφείο Διοικήτριας
7. Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
peitharxiko.symvouliao@ypes.gov.gr
8. Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο grammateiadps@ypes.gov.gr

ΚΟΙΝ. (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία
-Γραφεία Υπουργών, Υφυπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών
-Γραφεία Γενικών, Ειδικών και Αναπληρωτών Γραμματέων
-Γραφεία Υπηρεσιακών Γραμματέων
2. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Γραφεία Γραμματέων
-Γραφεία Συντονιστών
3. web.support@ypes.gr, για την ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου στη διαδρομή «Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό».

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
4. Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών