

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΜΗΜΑ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 27
Τ.Κ. 101.83, Αθήνα
Πληρόφορίες: 2131364339-369

ΠΡΟΣ: Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
Της Χώρας
Έδρες τους

**Θ Ε Μ Α : Θέματα προσωπικού ΟΤΑ που ρυθμίζονται με τις διατάξεις του
ν.4764/2020**

Σας γνωρίζουμε ότι δημοσιεύθηκε ο νόμος 4764/2020 (256 Α') με θέμα «Ρυθμίσεις για την προστασία της δημόσιας υγείας από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19, την ενίσχυση των μέσων μαζικής μεταφοράς, την επιτάχυνση της απονομής των συντάξεων, τη ρύθμιση οφειλών προς τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις.»

; Με τις διατάξεις των άρθρων 173 και 175 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν το προσωπικό της αυτοδιοίκησης. Ειδικότερα:

Άρθρο 173

Διαδικαστικές ρυθμίσεις για την υποβολή δήλωσης για τον καθορισμό της επιφάνειας ή και της χρήσης ακινήτου περί υπολογισμού φόρων, τελών και εισφορών προς ΟΤΑ α' βαθμού

Από το άρθρο 173 του ν.4764/2020 προβλέπεται ότι οι δηλώσεις για τον καθορισμό της επιφάνειας ή και της χρήσης ακινήτου περί του υπολογισμού φόρων, τελών και εισφορών προς τους ΟΤΑ α' βαθμού, της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4647/2019, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, εκκαθαρίζονται από τις Οικονομικές Υπηρεσίες των δήμων **έως τις 31. 1. 2021.**

Αποκλειστικά για την υποβοήθηση των υπηρεσιών αυτών, είναι δυνατή με απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, η πρόσληψη προσωπικού κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, οποιασδήποτε

Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 5fe479075644c5460c010d7a στις 28/12/20 09:08

ειδικότητας, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) και με ανώτατη διάρκεια **έως τις 31.1. 2021**.

Επιπροσθέτως, δύνανται να παραταθούν **έως τις 31. 1. 2021** οι συμβάσεις των απασχολούμενων για το σκοπό αυτό που είναι ενεργές κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου, ήτοι 23-12-2020.

Επισημαίνεται ότι οι ανωτέρω συμβάσεις δεν υπόκεινται στους χρονικούς περιορισμούς των δώδεκα (12) μηνών που προβλέπονται στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007 και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009, καθώς και στο χρονικό περιορισμό των τριών (3) μηνών που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004.

Άρθρο 175

Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση του κορωνοϊού COVID 19 από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ)

Όπως γνωρίζετε, με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.2190/1994 όπως ισχύουν, παρέχεται η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού¹, να προσλαμβάνουν έκτακτο προσωπικό με μέγιστη διάρκεια σύμβασης οκτώ μήνες για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών, συμπεριλαμβανομένης της ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλακτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας.

Λαμβανομένων υπόψη των εξαιρετικών συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί λόγω του κορωνοϊού COVID 19, με τις διατάξεις του άρθρου 175 του ν.4764/2020, αντικαταστάθηκε **από την έναρξη ισχύος της (ήτοι 6-11-2020)**, η παρ. 2 του άρθρου 74 του ν. 4745/2020 και επέρχονται συγκεκριμένες μεταβολές στο ως άνω πλαίσιο, με σκοπό την απλούστευση, επίσπευση αλλά και επέκταση των διαδικασιών πρόσληψης του προσωπικού αυτού.

Ειδικότερα, προβλέπεται ότι έως τις **28.2.2021**, με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, για τις περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλακτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν.2190/1994.

¹ Για τους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ ισχύει και το άρθρο 212 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπάλληλων (ν.3584/2007 όπως ισχύει).

Διανομή μέσω 'ΤΡΙΔΑ' με UID: 5fe479075644c5460c010d7a στις 28/12/20 09:08

Επιτρέπεται η πρόσληψη **και λοιπού προσωπικού** πλην ιατρικού και νοσηλευτικού, κατ' εξαίρεση του περιορισμού της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2190/1994.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διάταξη για την αντιμετώπιση των συγκεκριμένων κατεπειγουσών αναγκών έχει έναρξη ισχύος την 6η Νοεμβρίου 2020, οι συμβάσεις που θα συναφθούν δεν μπορούν να έχουν ημερομηνία λήξης πέραν της Ιουλίου 2021 (οπότε και συμπληρώνεται η μέγιστη χρονική διάρκεια των οκτώ μηνών).

Επιπροσθέτως, οι ανωτέρω συμβάσεις δεν υπόκεινται στους περιορισμούς που προβλέπονται στο άρθρο 5 του π.δ. 164/2004. Έτσι, καθίσταται δυνατή η εκ νέου πρόσληψη ατόμων που είχαν ήδη απασχοληθεί στους φορείς για την αντιμετώπιση των ίδιων ,ή παρεμφερών αναγκών, καθότι τα άτομα αυτά διαθέτουν εμπειρία στο αντικείμενο και μπορούν να παρέχουν άμεσα, χωρίς να απαιτηθεί περίοδος προσαρμογής, βέλτιστες υπηρεσίες στο κοινωνικό σύνολο. Απαγορεύεται ωστόσο η μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου.

Οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται **αναλογικά** και στα νομικά πρόσωπα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σε κάθε περίπτωση, το προσωπικό των δήμων και των περιφερειών, που προσλαμβάνεται με τις ανωτέρω διατάξεις, δύναται να υποστηρίξει τα κλιμάκια ελέγχου του άρθρου 5 της υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π.οικ.67924/23.10.2020 (Β* 4709) κοινής υπουργικής απόφασης.

Παρακαλούμε όπως ενημερώσετε άμεσα τους ΟΤΑ α & β βαθμού για την εφαρμογή των ανωτέρω.

Μεμονωμένα ερωτήματα που έχουν τεθεί στην υπηρεσία μας θα αρχειοθετηθούν.

Κοινοποίηση: Α.Σ.Ε.Π.

enimerosi@asep.gr

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού Γραφείο Υφυπουργού Γραφείο Γενικής Γραμματέως
Δυναμικού Δημόσιου Τομέα Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως

Ο Υπουργός

Ανθρώπινου

Π. Θεοδωρικάκος

Διανομή μέσω 'ΙΡΙΔΑ' με UID: 5fe479075644c5460c010d7a στις 28/12/20 09:08